

РІШЕННЯ
Вченої ради Національної академії внутрішніх справ

28.03.2017

м. Київ

Протокол № 7/2

Про стан і подальше покращення кадрового забезпечення, зміцнення дисципліни та законності, реалізації антикорупційного законодавства в академії

Заслухавши та обговоривши доповідь заступника начальника відділу кадрового забезпечення Степанчука О.В. про стан і подальше покращення кадрового забезпечення, зміцнення дисципліни та законності, реалізації антикорупційного законодавства в академії, Вчена рада НАВС відзначає, що робота з кадрового забезпечення носить плановий, системний характер і спрямована на реалізацію поставлених перед вищим навчальним закладом вимог щодо підняття його іміджу та престижу навчання, вдосконалення організаційно-штатної структури, формування оптимальної чисельності підрозділів, зміцнення якісного потенціалу та професіоналізму працівників, службової та виконавської дисципліни, законності, попередження корупційних та протиправних проявів і резонансних надзвичайних подій серед особового складу, належного виконання завдань з підготовки кваліфікованих фахівців для підрозділів Національної поліції та Експертної служби МВС України.

Із 2 593 штатних посад фактично діяльність академії забезпечують 1 883 працівники, з яких 528 (28 %) працюють на посадах, що заміщуються поліцейськими. Укомплектованість складає 72,6 % і витримується на рівні, необхідному для належного забезпечення освітнього процесу та життєдіяльності академії. Некомплект становить 710 (27,4 %) посад.

Освітньо-виховний процес забезпечують 550 науково-педагогічних працівників, функціонують 38 кафедр, які очолюють 7 докторів наук і професорів та 22 кандидати наук і доценти.

Загалом освітній процес та проведення наукових досліджень в академії забезпечують (з урахуванням сумісників) 71 доктор наук і професор та 369 кандидатів наук і доцентів, серед яких 11 академіків і член-кореспондентів національних і галузевих академій наук України; 12 заслужених юристів України, 4 заслужених діячі науки і техніки України, 6 заслужених працівників освіти України, 2 заслужених працівники фізичної культури і спорту України, 4 заслужених майстрів спорту, 1 заслужений тренер України, 4 майстри спорту міжнародного класу та 22 майстри спорту.

Відповідно Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України (наказом МВС України від 26.01.2016 № 50), наказу НАВС від 24.02.2017 № 241 та тематичного плану проведення занять у підрозділах організовано службову підготовку.

В академії (з урахуванням проведених у 2017 році випусків фахівців) загалом навчається 13 952 особи (3 637 – на денній та 10 315 – на заочній

формах навчання).

Відповідно до наказу МВС України від 02.03.2017 № 181 до НАВС за державним замовленням передбачається набір 2060 здобувачів вищої освіти (1075 - денна та 985 - заочна форма навчання).

Одним із пріоритетних напрямів діяльності академії є зміцнення дисципліни та законності, попередження корупційних і протиправних проявів, надзвичайних подій серед особового складу. З 164 у 2015 році до 124 (- 40) у 2016 році зменшилася кількість осіб, яких притягнуто до дисциплінарної відповідальності. Дієвим засобом профілактичного впливу є Комісія з етики та службової дисципліни НАВС. З початку 2016/2017 навчального року проведено 9 її засідань, на яких заслухано 35 осіб. За результатами розгляду 14 осіб притягнуто до дисциплінарної відповідальності.

У повному обсязі виконано Антикорупційну програму Національної академії внутрішніх справ на 2016 рік. Фактів корупційних проявів зі сторони працівників академії не допущено.

Відповідно до ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції» забезпечено подання співробітниками - суб'єктами декларування електронних декларацій.

Поряд з цим, потребує покращення оперативність та мобільність вирішення кадрових питань при оптимізації чисельності структурних підрозділів, прийомі на звільненні працівників, проведенні організаційно-штатних змін зі збереженням наукового потенціалу, організація та проведення службової підготовки, нормативного врегулювання проходження стажування науково-педагогічних та наукових працівників у підрозділах Національної поліції України, облік листків тимчасової непрацездатності співробітників і контроль за своєчасним їх наданням. У зв'язку зі стислими термінами для підготовки матеріалів щодо кандидатів на навчання потребує активізації профорієнтаційна робота та посилення взаємодії з територіальними підрозділами Національної поліції та Експертної служби МВС України.

ВЧЕНА РАДА УХВАЛИЛА:

1. Визнати стан кадрового забезпечення, зміцнення дисципліни та законності, реалізації антикорупційного законодавства таким, що проводиться на належному рівні, в цілому відповідає вимогам Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства освіти і науки України, Вченої ради та ректорату академії, проте потребує подальшого покращення.

2. Відділу кадрового забезпечення (Мякота В.І.):

2.1. Забезпечити оперативність та мобільність вирішення кадрових питань при оптимізації чисельності структурних підрозділів, проведенні організаційно-штатних змін зі збереженням потенціалу науково-педагогічних, наукових працівників, командно-адміністративного складу та обслуговуючого персоналу, прийомі на звільненні працівників.

2.2. Продовжити практику навчання працівників відділу з метою формування якісного професійного ядра фахівців, здатних у взаємодії зі

структурними підрозділами ефективно забезпечувати реалізацію покладених на підрозділ функцій.

2.3. Забезпечити контроль за якісним проведенням занять зі службової підготовки.

2.4. Забезпечити проведення по кожному факту надзвичайних подій за участю особового складу повних та всебічних службових розслідувань, детального аналізу причин та умов, що сприяли їх вчинення, та вживати дієвих заходів щодо їх усунення.

3. Спільно з керівниками структурних підрозділів забезпечити:

3.1. Якісний відбір кандидатів для комплектування вакантних посад. При комплектуванні профільних кафедр і наукових лабораторій перевагу надавати особам, які мають наукові ступені та вчені звання, фахівцям зі значним досвідом управлінської, оперативно-службової та слідчої діяльності, а при призначенні їх керівників - докторам наук і професорам.

3.2. Безумовну реалізацію заходів Антикорупційної програми Національної академії внутрішніх справ на 2017 рік.

3.3. Спільно з відділом організації та координації освітнього процесу (Корж-Ікаєва Т.Г.) до 20 квітня п.р. опрацювати та внести пропозиції щодо нормативного врегулювання проходження стажування науково-педагогічних та наукових працівників у підрозділах Національної поліції України.

3.4. Спільно з відділом організації служби (Дурнов Є.С.) до 15 квітня п.р. опрацювати та внести пропозиції щодо нормативного врегулювання порядку облік листків тимчасової непрацездатності співробітників і контролю за своєчасним їх наданням.

4. Керівникам структурних підрозділів академії:

4.1. Ужити заходів щодо зміцнення дисципліни, у тому числі службової навчальної та транспортної, та законності серед особового складу, систематично проводити її аналіз і своєчасно вносити на розгляд Комісії з етики та службової дисципліни НАВС пропозиції щодо осіб, які систематично допускають її порушення.

4.2. Організувати та провести системну цілеспрямовану профорієнтаційну роботу в територіальних підрозділах Національної поліції, серед військовослужбовців, студентської молоді та випускників загальноосвітніх навчальних закладів з добору кандидатів на навчання.

5. Керівникам груп службової підготовки до 20 червня 2017 року провести заняття з додаткового вивчення вимог Закону України «Про запобігання корупції» та Правил етичної поведінки поліцейських.

6. Директорам навчально-наукових інститутів Бондаренку Є.В., Саковському А.А., Андреєву Д.В., Мотилу І.І., деканам факультетів Єрмакову Ю.О., Вовк В.М., завідувачам докторантури та аспірантури Варваринцю В.І., кафедр конституційного та міжнародного права Калиновському Б.В., кримінального права Савченку А.В., цивільного права і процесу Бичковій С.С., начальникам відділів автотранспортного забезпечення Мінченку О.І., кадрового забезпечення Мякоті В.І., менеджменту та логістики Гордієву О.П., організації та координації освітнього процесу Корж-Ікаєвій Т.Г., юридичного забезпечення Сухомлину Д.О. під особисту

відповідальність та контроль забезпечити завершення подання електронних декларацій підпорядкованими здобувачами вищої освіти та співробітниками.

7. Контроль за виконанням рішення покласти на першого проректора професора Гусарева С.Д.

Голова Вченої ради
професор



В.В. Черней

Учений секретар Вченої ради
професор



В.В. Василевич